

	<b>POLITICA SA8000</b>	<b>POLITICA</b> <b>Rev. 1</b> Pag. 1 di 1
---	------------------------	---

La Direzione di INVENI S.r.l. riconosce la Responsabilità Sociale come un valore fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'Organizzazione e si impegna ad operare nel pieno rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e delle normative vigenti, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014.

L'Organizzazione si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili, i contratti collettivi di riferimento e gli strumenti internazionali in materia di diritti umani e condizioni di lavoro.

INVENI S.r.l. si impegna a:

- vietare e prevenire qualsiasi forma di lavoro infantile, nel rispetto dell'età minima prevista dalla normativa vigente e dalla SA8000, garantendo che eventuali giovani lavoratori di età compresa tra i 15 e i 18 anni siano adeguatamente tutelati e non adibiti a lavori pericolosi o nocivi per la salute e lo sviluppo;
- escludere ogni forma di lavoro forzato o obbligato, inclusa la trattenuta di documenti personali, salari o qualsiasi altra forma di coercizione;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo infortuni e malattie professionali attraverso l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dei lavoratori, nel rispetto della normativa vigente;
- assicurare l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione in fase di selezione, assunzione, gestione, formazione, avanzamento professionale e retribuzione del personale;
- adottare pratiche disciplinari corrette, rispettose della dignità della persona e prive di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o psicologico;
- rispettare gli orari di lavoro previsti dalla normativa e dai contratti collettivi applicabili, garantendo che l'orario ordinario non superi le 48 ore settimanali e che il ricorso allo straordinario sia volontario, limitato e conforme ai requisiti della SA8000;
- garantire retribuzioni eque e puntuali, conformi ai contratti collettivi e alle leggi vigenti, tali da assicurare ai lavoratori un livello di vita dignitoso;
- promuovere il dialogo e il coinvolgimento dei lavoratori attraverso il Social Performance Team (SPT), quale strumento di partecipazione, consultazione e confronto sui temi della Responsabilità Sociale;
- mettere a disposizione canali di segnalazione e reclamo, anche in forma anonima, assicurando la massima riservatezza e l'assenza di ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede;
- estendere i principi della presente Politica ai fornitori e subfornitori, richiedendo il rispetto dei requisiti SA8000 e monitorandone l'applicazione lungo la catena di fornitura;
- perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000, attraverso audit interni, riesami periodici, azioni correttive e preventive.
- fornire la Possibilità ai propri dipendenti la possibilità di fare reclamo/segnalazione e poterli trasmettere anche in forma anonima a: All'ente di certificazione TÜV AUSTRIA Hellas 429, Mesogeion Ave., Agia Paraskevi GR - 15343, Athens T: +30 210 5220920 E: [info@tuvaustriahellas.gr](mailto:info@tuvaustriahellas.gr) o al S.A.A.S [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) 15 West 44th Street/New York, NY 10036 Phone:212-6841414fax.212-684-1515 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e diffusa con modalità idonee a garantirne la comprensione e l'applicazione.

Impegno della Direzione

La Direzione di INVENI S.r.l. si impegna a fornire le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica e a verificarne periodicamente l'efficacia, assicurando la piena conformità allo standard SA8000.

Montefano, li 06/02/2026

La Direzione

